

Join Telegram Group "Sarkari Job Show"

हरियाणा कर्मचारों चयन आयोग अगले सप्ताह ग्रुप सी को 420 कैटेगरी के 32000 पदों के आवेदन के लिए पोर्टल शुरू करेगा, देश में इस तरह का यह पहला पोर्टल होगा

ग्रुप सी पदों के लिए सीईटी पास सभी उम्मीदवार क्वालीफिकेशन अनुसार सभी पदों के लिए कर सकेंगे आवेदन, चयन एक ही पद पर होगा

लिखित परीक्षा होने पर दस्तावेज जांच के बाद पदों और विभागों का भर सकेंगे प्रेफरेंस, कैटेगरी अनुसार पदों की संख्या के हिसाब से लिखित परीक्षा के लिए चार गुना को बुलाया जाएगा

● कैटेगरी अनुसार पदों की संख्या के हिसाब से लिखित परीक्षा के लिए चार गुना को बुलाया जाएगा

डॉ. सुरेंद्र धीमान / सवेरा ब्यूरो
चंडीगढ़, 06 अप्रैल : हरियाणा कर्मचारों चयन आयोग अगले सप्ताह ग्रुप सी को 402 कैटेगरी के 31994 पदों पर आवेदन के लिए पोर्टल जारी करेगा। सीईटी पास उम्मीदवार इस पोर्टल के चलने का इंतजार कर रहे हैं। आयोग ने पोर्टल को आंतरिक तौर पर परख लिया है। आयोग के अध्यक्ष भोपाल सिंह खदरी ने वीरवार को दैनिक सवेरा के

साथ विशेष बातचीत में जानकारी दी कि ग्रुप सी पदों के लिए सीईटी स्कोर के अनुसार उम्मीदवार आवेदन कर सकेंगे। उन्होंने बताया कि अब मंत्रिमंडल ने सीईटी और भर्ती के लिए आधार लिंक करने का फैसला किया है इसलिए दो-चार दिन में सरकार से इस



भोपाल सिंह खदरी

वारे में स्पष्ट निर्देश मिल जाएंगे। उसके बाद आवेदन के लिए पोर्टल खोल दिया जाएगा। उन्होंने कहा कि इस पोर्टल की जांच कर ली है। उन्होंने कहा कि देश में ऐसा यह पहला पोर्टल होगा, जिसमें एक साथ उम्मीदवार इतने पदों के लिए आवेदन कर सकेंगे। आयोग के अध्यक्ष भोपाल सिंह खदरी ने भर्ती प्रक्रिया की पूरी जानकारी दी।

पोर्टल पर आवेदन करने और भर्ती करने का यह तरीका लागू होगा

स्टेज : 1

जैसे ही उम्मीदवार अपना वन टाइम रजिस्ट्रेशन नंबर भरेगा, पोर्टल पर उम्मीदवार का पूरा डाटा खुल जाएगा। चूंकि सीईटी के लिए वन टाइम रजिस्ट्रेशन 10 जमा 2 न्यूनतम योग्यता थी। इसलिए उम्मीदवार अपनी शैक्षणिक योग्यता और अनुभव प्रमाण पत्र या अन्य संबंधित प्रमाण पत्र अपलोड करेंगे।

स्टेज : 2

जैसे ही उम्मीदवार अपनी शैक्षणिक योग्यता और अन्य जानकारी भरेगा तो उम्मीदवार के सामने उन सभी पदों की सूची डिस्प्ले हो जाएगी, जिसके लिए उम्मीदवार पात्रता रखता है। उम्मीदवार सूची में दिखाई दे रहे पदों में से जिन पदों के लिए आवेदन करना चाहेगा, उन सभी पर टिक मार्क करेगा। टिक मार्क करने पर पोर्टल उम्मीदवार को यह

बताएगा कि वह उस पद के लिए पात्र है या नहीं। अगर पात्र नहीं होगा तो स्क्रीन पर डिस्प्ले होगा कि आप पात्र नहीं हैं। अगर पात्र होगा तो टिक मार्क के बाद कुछ भी डिस्प्ले नहीं होगा। इस तरह उम्मीदवार 402 कैटेगरी में से पात्रता वाले सभी पदों में से जितने पदों के लिए आवेदन करना चाहेगा, कर सकेगा।

स्टेज : 3

आरक्षण की कैटेगरी अनुसार उम्मीदवारों को मुख्य परीक्षा के लिए छंटने का काम कंप्यूटर करेगा। अगर पदों की संख्या 30 से कम है तो पांच गुना उम्मीदवारों को मुख्य परीक्षा के लिए छांटा जाएगा। अगर पदों की संख्या 30 से 40 के बीच है तो कुल 150 उम्मीदवारों को छांटा जाएगा। अगर पदों की संख्या 40 से ज्यादा है तो चार गुना को छांटा जाएगा। यह छंटने का काम कैटेगरी अनुसार

होगा। उदाहरण के लिए अगर जनरल कैटेगरी के पदों की संख्या 40 से ज्यादा है तो जनरल कैटेगरी के 160 उम्मीदवारों को मुख्य परीक्षा के लिए बुलाया जाएगा। अगर एससी कैटेगरी के पदों की संख्या 30 है तो एससी कैटेगरी के 150 उम्मीदवारों को मुख्य परीक्षा के लिए बुलाया जाएगा। अगर बीसी कैटेगरी के पदों की संख्या 10 है तो बीसी कैटेगरी के पांच गुना उम्मीदवारों को मुख्य परीक्षा के लिए बुलाया जाएगा।

स्टेज : 4

मुख्य परीक्षा ग्रुप अनुसार होगी। परीक्षा में प्राप्त अंकों के आधार पर दस्तावेज जांच के लिए उम्मीदवारों को बुलाया जाएगा। इसके लिए आयोग ने अभी यह तय करना है कि दस्तावेज जांच के लिए आरक्षण कैटेगरी अनुसार पदों की संख्या के अनुसार कितने गुना उम्मीदवारों को

बुलाना है।

स्टेज : 5

दस्तावेज जांच के बाद उम्मीदवारों से पदों और विभागों की प्रेफरेंस मांगी जाएगी। इसके लिए उम्मीदवार पोर्टल पर पदों और विभागों की प्रेफरेंस भर सकेगा। स्क्रीन पर आयोग की तरफ से पदों का क्रम लिखा होगा। इन पर उम्मीदवारों को अपनी प्रेफरेंस क्रम में भरनी होगी। आयोग के अध्यक्ष भोपाल सिंह खदरी ने बताया कि उम्मीदवार को अपना प्रेफरेंस अंकों (1, 2, 3...) और शब्दों (एक, दो, तीन, चार...) और इन पदों के सामने विभागों की प्रेफरेंस अंकों (1, 2, 3...) भरनी होगी।

स्टेज : 6

अध्यक्ष भोपाल सिंह खदरी ने बताया कि यह अंतिम स्टेज होगा। उम्मीदवार का लिखित परीक्षा में प्राप्त अंक और सामाजिक-आर्थिक अंक

(अगर किसी उम्मीदवार को मिले) के आधार पर मेरिट अनुसार प्रेफरेंस अनुसार चयन होगा। उन्होंने बताया कि एक उम्मीदवार भले ही एक से ज्यादा पदों के लिए चयनित होने का पात्र हो मगर उसका चयन केवल एक ही पद के लिए होगा। यह पद उसकी प्रेफरेंस अनुसार मेरिट अनुसार होगा। उदाहरण के तौर पर अगर किसी उम्मीदवार ने प्रेफरेंस में एक नंबर पर एक्सट्राइज इंस्पेक्टर पद भरा है और दूसरे नंबर पर सहायक सचिव नगर पालिका भरा है और मेरिट अनुसार उसका नंबर एक्सट्राइज इंस्पेक्टर में नहीं पड़ता है मगर सहायक सचिव पद में पड़ता है तो उसका चयन सहायक सचिव पद होगा। अगले पदों का प्रेफरेंस पर उसका चयन नहीं होगा और वह पद दूसरे उम्मीदवार के पास चला जाएगा।

सीईटी का संशोधित स्कोर आवेदन पूरा होने तक आ जाएगा

आयोग के अध्यक्ष भोपाल सिंह खदरी ने बताया कि सीईटी स्कोर संशोधित करने के लिए 1,51,000 ने पोर्टल पर या तो अपने दवे सत्यापित किए हैं या सामाजिक-अंक के अंक छोड़े हैं। इसलिए सीईटी का संशोधित स्कोर ग्रुप सी पदों के आवेदन पूरा होने तक जारी हो जाएगा।

सीईटी का संशोधित स्कोर आवेदन पूरा होने तक आ जाएगा

आयोग के अध्यक्ष भोपाल सिंह खदरी ने बताया कि सीईटी स्कोर संशोधित करने के लिए 1,51,000 ने पोर्टल पर या तो अपने दवे सत्यापित किए हैं या सामाजिक-अंक के अंक छोड़े हैं। इसलिए सीईटी का संशोधित स्कोर ग्रुप सी पदों के आवेदन पूरा होने तक जारी हो जाएगा।

ईएसपी के पद भी विज्ञापित होंगे : अध्यक्ष

भोपाल सिंह खदरी ने बताया कि एलिजिबिलिटी सोर्टर्स परसेस (ईएसपी) के पद भी जल्द विज्ञापित होंगे। इसके लिए सीईटी पास होना जरूरी है और ब्रेडेजेशन सर्टिफिकेट होना जरूरी है।

ग्रुप-सी भर्ती पोर्टल शुरू, चार विभागों का स्पोर्ट्स कोटा जुड़ेगा

31,998 पद फाइनल, मई से होगी लिखित परीक्षा

भास्कर न्यूज | राजधानी हरियाणा

ग्रुप सी की भर्ती की प्रतीक्षा कर रहे 3.57 लाख युवाओं के लिए अच्छी खबर है। जिस पोर्टल के बनने का इंतजार पिछले करीब एक माह से चल रहा था, वह पोर्टल बनकर तैयार हो चुका है। अब ग्रुप सी के वेकेंसी में 4 विभागों की स्पोर्ट्स कोटे के नए पद भी जुड़ेंगे। इन विभागों को जल्द से जल्द पदों का ब्यौरा देने के लिए कहा गया है। जब चारों विभाग अपनी खेल कोटे की सीटों का ब्यौरा भेज देंगे तो उनको ग्रुप सी के पदों में जोड़कर लिखित परीक्षा ली जाएगी। अब तक ग्रुप सी के लिए 31998 पदों का ब्यौरा विभिन्न विभागों द्वारा हरियाणा कर्मचारी चयन आयोग को भेजा जा चुका है। हरियाणा कर्मचारी चयन आयोग के चेयरमैन भोपाल सिंह खदरी के अनुसार, 4 विभागों की सीटों का ब्यौरा मांगा गया है। जल्द ही, ब्यौरा आयोग के पास पहुंच जाएगा। इसके बाद 31998 पदों

में नए पदों को भी जोड़ा जाएगा। इसके बाद 15 दिन के लिए पोर्टल को खोल दिया जाएगा। जिस पर कैटेगरी एवं वेकेंसी वाइज आवेदन किए जा सकेंगे। जब सीईटी पास करने वाले युवा इन पदों पर आवेदन कर देंगे तो इसके बाद मई में लिखित परीक्षा ली जाएगी। लिखित परीक्षा के लिए आयोग पहले से ही करनाल या कुरुक्षेत्र में सेंटर बनाने का निर्णय ले चुका है। लिखित परीक्षा जुलाई तक चलेगी। इसके बाद पदों पर भर्ती शुरू होगी। आयोग के चेयरमैन का कहना है कि यदि चार विभागों के खेल कोटे के रिक्त पदों का ब्यौरा बाद में आता तो इससे इन पदों के लिए अलग से भर्ती प्रक्रिया पूरी करनी पड़ती, अब इन पदों को मिलाकर भर्ती प्रक्रिया को पूरा किया जाएगा। मई में एचपीएससी द्वारा एचसीएस की परीक्षा ली जानी है, यदि परीक्षा के मद्देनजर हरियाणा कर्मचारी चयन आयोग को परीक्षा में किसी तरह का बदलाव करना पड़ा तो किया जाएगा।

हरियाणा लोक सेवा आयोग कम उम्मीदवार होने पर अब एक ही टेस्ट लेगा, स्क्रीनिंग टेस्ट से छूट

आयोग ने पीजीटी के कुछ पदों के लिए स्क्रीनिंग टेस्ट और मेन टेस्ट का पैटर्न जारी किया, ग्रुप ए और बी पदों के लिए आयोग का अब यही परीक्षा पैटर्न रहेगा

डॉ. सुरेंद्र धीमान / सवेरा ब्यूरो
चंडीगढ़, 06 मार्च : हरियाणा लोक सेवा आयोग ने महत्वपूर्ण फैसला किया है कि अगर पदों की संख्या के अनुसार उम्मीदवारों की संख्या कम होगी तो ऐसे पदों के लिए स्क्रीनिंग टेस्ट नहीं लिया जाएगा और सीधे मुख्य टेस्ट लिया जाएगा। पहले आयोग विचार कर रहा था कि उम्मीदवारों की कम संख्या होने पर सीधे साक्षात्कार कर लिया जाए। मगर इस पैटर्न की आलोचना संभव थी क्योंकि 2003 में आयोग ने सहायक प्रोफेसर पदों के लिए सीधे साक्षात्कार लेकर चयन किया था, जिसकी बाद में स्टेट विजिलेंस ब्यूरो ने जांच की और नियुक्तियों में गड़बड़ी बताई। ब्यूरो ने आयोग के तत्कालीन अध्यक्ष, सदस्यों के खिलाफ अभियोग चलाने की अनुमति मांग रखी है। इसलिए आयोग ने अब फैसला किया है कि कम उम्मीदवार होने के बावजूद सीधे साक्षात्कार पर न बुलाया जाए। इसके लिए स्क्रीनिंग टेस्ट के बजाए सीधे विषय संबंधित सब्जेक्टिव पेपर लिया जाएगा। आयोग ने वीरवार को पीजीटी पदों के लिए पैटर्न जारी कर दिया है। आयोग का यह फैसला ग्रुप ए और बी पदों के लिए होने वाली सभी भर्तियों पर लागू होगा।

आयोग ने पीजीटी के सात विषयों के लिए सेलेबस बदला
आयोग ने पीजीटी के 19 विषयों में से सात विषयों के पदों सोशोलॉजी, उर्दू,

स्क्रीनिंग टेस्ट में नेगेटिव मार्किंग होगी मगर 25 फीसदी अंक लेने जरूरी, फिट टॉपर चार गुना को सब्जेक्टिव पेपर के लिए बुलाया जाएगा

आयोग ने फैसला किया है कि जिन पदों के लिए ज्यादा संख्या होगी, उनके लिए पहले स्क्रीनिंग टेस्ट होगा और उसके बाद मुख्य परीक्षा सब्जेक्टिव होगी। वीरवार को आयोग ने मेवात और शेष हरियाणा कैडर के लिए पीजीटी बायोलॉजी, केमिस्ट्री, कंप्यूटर साइंस, इंग्लिश, हिंदी, हिस्ट्री, मैथ, फिजिक्स, पॉलिटिकल साइंस और कॉमर्स विषयों पर भर्ती करने के लिए जो पैटर्न जारी किया है, उसके अनुसार पहले स्क्रीनिंग टेस्ट होगा। यह टेस्ट 100 अंकों का होगा। इसमें 80 फीसदी सवाल पहले से घोषित सेलेबस से होंगे और 20 फीसदी सवाल एजुकेशनल साइकोलॉजी, पीडोलॉजी, जनरल अवेयरनेस, जनरल मेंटल एबिलिटी, कंप्रीहेंसन, लॉजिकल रीजनिंग एंड एनालिटिकल एबिलिटी, डिसेजन मेकिंग एंड प्रॉब्लम साल्विंग, बेसिक न्यूमेरीसी, डाटा इंटरप्रेटेशन और हरियाणा के इतिहास, भूगोल, आर्थिक, पॉलिटि और संस्कृति से संबंधित होंगे। यह स्क्रीनिंग टेस्ट दो घंटे का होगा। सभी प्रश्नों के समान अंक होंगे। यह ओएमआर आधारित टेस्ट होगा। इसलिए हर प्रश्न के चार विकल्प होंगे और पांचवा विकल्प तब होगा जब प्रश्न को हल नहीं किया जाएगा। गलत उत्तर के एक चौथाई अंक कटेंगे। अगर कोई उम्मीदवार किसी भी सवाल को हल नहीं करता है या पांचवें विकल्प को डार्क नहीं करता है तो भी एक चौथाई अंक कटेंगे। यह प्रश्न पत्र इंग्लिश और हिंदी में होगा। इसमें एक उम्मीदवार को कम से कम 25 फीसदी अंक प्राप्त करने होंगे। विज्ञापित पदों की संख्या कैटेगरी अनुसार स्क्रीनिंग टेस्ट पास कर चुके उम्मीदवारों में से चार गुना को मुख्य परीक्षा के लिए आवेदन कर सकेंगे। स्क्रीनिंग टेस्ट में प्राप्त अंक केवल शॉर्टलिस्ट के लिए हैं और ये नंबर अंतिम चयन में गिने नहीं जाएंगे।

दूसरे चरण का सब्जेक्टिव पेपर में न्यूनतम 35 फीसदी अंक प्राप्त करने होंगे और टॉपर दो गुना को साक्षात्कार के लिए बुलाया जाएगा

स्क्रीनिंग टेस्ट में न्यूनतम 25 फीसदी से ज्यादा अंक प्राप्त करने वालों में से कैटेगरी अनुसार पदों की संख्या से चार गुना के लिए टॉप उम्मीदवारों को दूसरे चरण के सब्जेक्टिव पेपर के लिए बुलाया जाएगा। यह परीक्षा तीन घंटे की होगी। इसके लिए पदानुसार सेलेबस आयोग की वेबसाइट पर उपलब्ध है। हिस्ट्री, पॉलिटिकल साइंस एंड कॉमर्स विषयों का पेपर इंग्लिश और हिंदी में होगा। शेष विषयों का पेपर इंग्लिश में होगा। पेपर कुल 150 अंकों का होगा। पेपर सब्जेक्टिव होगा। इस पेपर में कम से कम 35 फीसदी अंक प्राप्त करने होंगे। कैटेगरी अनुसार विज्ञापित पदों की संख्या का दो गुना को सब्जेक्टिव पेपर में प्राप्त अंकों के टॉपर दो गुना को साक्षात्कार के लिए बुलाया जाएगा। सब्जेक्टिव पेपर में प्राप्त अंकों का वेटेज 87.5 फीसदी होगा। साक्षात्कार 12.5 फीसदी अंकों का होगा। सब्जेक्टिव पेपर और साक्षात्कार में प्राप्त अंकों को जोड़कर मेरिट अनुसार चयन सूची जारी होगी।

उम्मीदवारों की कम संख्या होने पर स्क्रीनिंग टेस्ट से छूट, पीजीटी के इन पदों के लिए नहीं होगा स्क्रीनिंग टेस्ट

जिन पदों के लिए उम्मीदवारों की संख्या कम होगी, उनके लिए स्क्रीनिंग टेस्ट नहीं होगा। इसलिए उन पदों के लिए सीधे सब्जेक्टिव पेपर होगा। आयोग ने मेवात कैडर के लिए पीजीटी इकोनॉमिक्स, उर्दू, मेवात और शेष हरियाणा कैडर के लिए पीजीटी फिजिकल एजुकेशन, म्यूजिक, फाइन आर्ट्स पदों के लिए सीधे सब्जेक्टिव पेपर लेने का फैसला किया है। यानी सीधे सब्जेक्टिव पेपर होगा। इसमें न्यूनतम 35 फीसदी अंक प्राप्त करने होंगे। कैटेगरी अनुसार टॉपर दो गुना को साक्षात्कार के लिए बुलाया जाएगा।

जियोग्राफी, होम साइंस, फिजिक्स, कॉमर्स और इंग्लिश के सेलेबस में थोड़ा परिवर्तन किया है।